

## **TITRE : COORDONNATEUR(TRICE)**

Tu as envie de t'impliquer dans notre mission visant « l'intégration sociale et professionnelle des personnes ayant des problèmes de santé mentale au moyen de formations et d'activités de travail » ? Tu possèdes un leadership positif et mobilisateur pour favoriser la collaboration et la communication dans une équipe ? **En tant que coordonnateur(trice)** chez Croissance Travail, tu offriras du soutien et de la formation à l'équipe, tu assureras la coordination interne et externe et tes idées seront les bienvenues pour améliorer notre OBNL en plus de travailler de pair avec la directrice générale !

### **PRINCIPALES RESPONSABILITÉS**

#### **Soutien et formation à l'équipe :**

- Accueillir les nouveaux employés
- Former les nouveaux employés
- Évaluer les besoins de l'équipe et proposer des stratégies pour y répondre
- Assurer une responsabilité quant au développement des compétences
- Offrir un accompagnement et soutien clinique à toute l'équipe
- Contribuer au développement de la cohésion d'équipe
- Proposer des idées d'amélioration afin d'optimiser nos façons de faire en équipe

#### **Coordination à l'interne et à l'externe :**

- Coordonner efficacement les activités de l'équipe
- Animer les points-clients et les comités de travail
- Assurer les suivis et la transmission de la communication à toutes les parties prenantes (internes et externes) afin de maintenir de bonnes relations avec les clients et partenaires
- Animer le comité des participants de l'organisme et encourager leur mobilisation
- Coordonner et planifier les remplacements des agents d'intégration
- Assister la directrice dans différents mandats dont les entrevues d'embauche

#### **Amélioration continue de l'organisme :**

- Analyser les besoins, les défis, les opportunités de développement de l'organisation et proposer des stratégies à la direction générale pour y répondre.
- Proposer des améliorations pour l'infrastructure physique et informatique de l'organisme.

\*Des responsabilités pourraient s'ajouter en cours de mandat et la personne choisie doit demeurer disponible pour participer à différentes activités en rapport avec ses fonctions.

## **QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉES**

- Formation académique de niveau collégial et/ou universitaire dans un domaine pertinent ou combinaison de formation(s) et d'expériences(s) équivalente(s)
- Expériences en intervention auprès de personnes ayant des problèmes de santé mentale
- Atout : connaissance du milieu communautaire

## **APTITUDES RECHERCHÉES**

- Leadership positif et mobilisateur favorisant la cohésion, le travail d'équipe et la collaboration
- Excellentes habiletés de communication dont l'écoute active
- Capacité à prendre du recul, résoudre les problèmes et à régler les conflits efficacement
- Capacité à créer et entretenir des relations positives
- Sens de l'organisation

## **INTÉRÊTS**

- Offrir un soutien professionnel et clinique à l'équipe
- Agir en mode coach pour développer l'équipe
- Vouloir contribuer à la mission d'offrir des services d'intégration sociale et professionnelle à une clientèle ayant des enjeux de santé mentale

## **POURQUOI VENIR TRAVAILLER CHEZ CROISSANCE TRAVAIL?**

- Temps plein en semaine de jour (35h)
- Horaire d'été à l'année !
- 4 semaines de vacances après 1 an.
- 12 congés mobiles par année (en plus des jours fériés)
- Milieu très humain qui encourage la collaboration travail-famille

\*Spécification : la personne qui postule sur ce poste doit posséder un moyen de transport pour pouvoir se déplacer à l'occasion dans les différents milieux.

Tu n'as pas toutes les qualifications, mais tu as envie d'en savoir plus, envoie-nous ton CV, on veut te connaître! Contacte Lynda Hébert, directrice au [hlynda@croissancetravail.qc.ca](mailto:hlynda@croissancetravail.qc.ca)